

INTELLEGERE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE

Sede Legale: PIAZZA GONDAR, 22 - ROMA (RM)
Iscrizione al Registro Imprese di ROMA, codice fiscale e partita Iva n. 12918431003
Iscritta al R.E.A. della C.C.I.A.A. di ROMA n. 1410175
Albo società cooperative iscrizione n. C102123 del 16/06/14 – Sez.: cooperative a Mutualità prevalente

BILANCIO SOCIALE

Anno 2024

Nota introduttiva bilancio sociale - Cooperativa Sociale Intellegere

La Cooperativa Sociale Intellegere con l'elaborazione del bilancio sociale affianca al bilancio di esercizio, di carattere prevalentemente contabile, un nuovo strumento di informazione per fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale, solidaristica, culturale ed ambientale) della attività e del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale, quindi, risponde alla esigenza di informare, valorizzare e far conoscere ai diversi Stakeholder (portatori di interesse) il valore di tutte quelle attività che non possono essere ridotte alla sola dimensione economica. È lo strumento per far conoscere, dentro e fuori dalla cooperativa, informazioni sulle attività e le iniziative realizzate dalla cooperativa.

Ha inoltre lo scopo di migliorare, tra i soci, la conoscenza delle azioni e delle iniziative della Cooperativa. Rappresenta pertanto una importante occasione per riflettere e misurare l'efficacia del lavoro svolto soprattutto in un anno difficile e di cambiamenti.

Proprio per questo motivo gli obiettivi a cui si è ispirato lo sviluppo di questo bilancio sociale dell'anno 2023 sono stati i seguenti:

- . Favorire la comunicazione esterna ed interna con una specifica attenzione ai territori dove operiamo.
- . Valutare il valore sociale della attività sviluppata dalla Cooperativa. Gestire le attività didattiche non è un'attività fine a sé stessa ma significa creare opportunità di sviluppo personale e di riscatto sociale.
- . Evidenziare il valore economico di un'impresa sociale che sa coniugare la corretta gestione imprenditoriale alla necessità di realizzare iniziative con un elevato impatto sociale.
- . Valorizzare la capacità di affrontare le difficoltà ed i rischi determinati dalla pandemia che ha colpito il nostro Paese evidenziando le potenzialità di riorganizzazione e trasformazione del lavoro svolto.
- . Promuovere il modello cooperativo, ed in particolare della cooperazione sociale, come strumento essenziale per la partecipazione di tutti alla gestione dell'impresa.

Questi obiettivi hanno uniformato il processo di sviluppo dei contenuti del bilancio sociale coinvolgendo i principali attori della Cooperativa che hanno partecipato alla sua formazione sviluppando un'analisi sulle attività svolte ed una valutazione sui risultati ottenuti. Dunque, la stessa redazione del bilancio sociale è risultata un'utile occasione per lo scambio di informazioni e valutazioni sul lavoro svolto dalla Cooperativa e sui suoi obiettivi.

2024 Una nuova prospettiva

Dopo un 2023 caratterizzato da una fase di transizione, nel 2024 la cooperativa ha completato con successo il proprio percorso di trasformazione, consolidando significativamente il proprio posizionamento nell'ambito della gestione di progetti di formazione rivolti a organizzazioni e gruppi di interesse. Grazie agli interventi strategici adottati, Intellegere è riuscita a recuperare, per la prima volta dal periodo pre-pandemia, il livello di ricavi del 2019, registrando una crescita economica notevole e confermando il raggiungimento di un solido equilibrio gestionale. Particolarmente rilevante è stato lo sviluppo di progetti per scuole e aziende, reso possibile dalla partecipazione a bandi strategici, come il bando PNRR 'Futura' per il potenziamento delle competenze STEM e digitali e il bando 'Polaris' del Fondo per la Repubblica Digitale, attraverso il quale è stato avviato il progetto 'STEM by me', rivolto a studenti delle scuole medie. Questo percorso virtuoso, unito al rafforzamento della formula dei campi estivi sotto il brand 'Future Summer Camp', ha consentito alla cooperativa di ampliare la propria capacità progettuale, incrementando ulteriormente l'impatto sociale delle proprie iniziative e le opportunità di lavoro per i soci cooperatori.

Quali sono i riferimenti del bilancio sociale

La nuova normativa sulle “Imprese Sociali prevista dal D.Lgs. 112/2017”, ha previsto l’obbligo della stesura del bilancio sociale per tutte le Cooperative Sociali che sono considerate di diritto imprese sociali. Secondo quanto stabilito dall’articolo 9, comma 2, d.lgs. n. 112/2017, la redazione del bilancio sociale deve avvenire in base a linee guida definite con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore.

Le linee guida sono state pubblicate nel 2019; a queste abbiamo adeguato lo schema di Bilancio Sociale.

Per la redazione abbiamo utilizzato i seguenti riferimenti normativi:

- DECRETO 23 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali “Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore”.
- DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 112- “Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2017, n. 106”.
- DECRETO LEGISLATIVO 3 luglio 2017, n. 117 “Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106”.
- DECRETO LEGISLATIVO 24 marzo 2006, n.155 “Disciplina dell'impresa sociale, a norma della legge 13 giugno 2005, n. 118.”

Il bilancio sociale 2024 della Cooperativa è basato sulla situazione economica e sui dati consolidati al 31 dicembre 2024, nonché sui dati degli esercizi precedenti, per evidenziare gli indicatori di sviluppo delle attività, i diversi risultati e le diverse azioni realizzate dalla cooperativa.

Le linee generali del documento ed i suoi contenuti programmatici sono approvati dal C.d.A. e dalle Assemblee dei soci della Cooperativa sociale Intellegere.

CHI SIAMO

I nostri dati, la nostra storia

Intellegere Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale è stata costituita il 3 giugno 2014 a Roma, a norma della Legge 8 novembre 1991, n. 381 "Disciplina delle cooperative sociali".

La Sede Legale è in Piazza Gondar 22 a Roma Codice fiscale, Partita Iva n. 12918431003 e iscrizione al Registro delle imprese di Roma R.E.A. della CCIAA di Roma n. 1410175. Iscrizione Albo Società Cooperative n. C102123 del 16/06/2014 sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto. Il Capitale sociale è di euro 34.200,00 detenuto da 6 soci ordinari.

L'attività della Cooperativa è realizzata nella sede legale di Piazza Gondar 22 a Roma.

Mission della Cooperativa Sociale Intellegere

La Cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-culturali ed educativi. In particolare, la cooperativa proclama la difesa del libero diritto allo studio, come sancito dall'art. 9 della Costituzione Italiana, con l'intento di:

- a) favorire il processo d'integrazione culturale tra i popoli, promuovendo la conoscenza e la diffusione delle lingue e culture europee, paneuropee ed orientali;
- b) favorire lo sviluppo di minori e adulti nell'ambito delle competenze digitali per un pieno esercizio della cittadinanza digitale;
- c) assicurare il proseguimento degli studi ai capaci e meritevoli, specie se privi di mezzi, mediante l'assegnazione e l'erogazione di borse studio;
- d) favorire il compimento dell'obbligo scolastico da parte degli adulti e l'accesso alla scuola da parte dei lavoratori;
- e) contribuire a favorire il superamento delle condizioni di analfabetismo e l'elevamento del livello d'istruzione della popolazione;
- f) favorire la circolarità e la diffusione di esperienze tra le diverse realtà educative con particolare riguardo ai processi di integrazione europea.

In prospettiva, la società ha come fine quello di valorizzare e sostenere le opere sociali in campo educativo, di difendere la libertà d'insegnamento, di promuovere un'effettiva parità in ambito scolastico e formativo, di sensibilizzare l'opinione pubblica sulla rilevanza dell'educazione e del capitale umano per lo sviluppo della società.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività della Cooperativa Sociale Intellegere

Le attività e i progetti della cooperativa hanno come oggetto:

- a) la promozione di iniziative per la diffusione delle culture e lingue europee, paneuropee ed orientali finalizzate all'interscambio tra uomini di nazionalità diverse al fine di facilitare lo sviluppo degli stati nel mercato libero internazionale;

- b) la diffusione delle lingue europee, paneuropee ed orientali secondo le direttive del QCER del Consiglio d'Europa ed altri Organismi Internazionali;
- c) la preparazione, di quanti lo richiedano, a prove ed esami finalizzati al conseguimento delle varie certificazioni linguistiche;
- d) l'educazione digitale dei minori in tutti i suoi aspetti, dalla formazione tecnica fino all'educazione al benessere e alla sicurezza digitale;
- e) formazione degli adulti in materia di innovazione tecnologica e di trasformazione digitale al fine di un pieno esercizio della cittadinanza digitale;
- f) l'assegnazione ed erogazione di borse di studio;
- g) la prestazione di servizi di formazione professionale in ordine alle seguenti fattispecie:
- obbligo formativo, comprendente i percorsi previsti dalla Legge n. 144/99, art. 8, comma 1, lett. b) e c), e s.m.i. realizzati nel sistema di formazione professionale e nell'esercizio dell'apprendistato;
 - formazione superiore, comprendente la formazione post obbligo formativo, l'Istruzione Formazione Tecnica Superiore prevista dalla Legge n. 144/99, art. 69, l'alta formazione relativa ad interventi all'interno e successivi ai cicli universitari;
 - formazione continua e permanente destinata a soggetti occupati, in C.I.G. e mobilità, a disoccupati per i quali la formazione è propedeutica al lavoro, nonché ad apprendisti che abbiano assolto l'obbligo formativo.
- h) la progettazione, l'organizzazione e l'erogazione di interventi formativi rivolti al personale docente e/o scolastico della scuola pubblica e privata-parificata, secondo i criteri definiti dalla Direttiva n.170/2016 del 21/03/2016 del M.I.U.R. e s.m.i. nei seguenti ambiti:
- innovazione didattica e didattica digitale
 - didattica per competenze e competenze trasversali
 - sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media
 - didattica delle singole discipline previste dagli ordinamenti
- i) la partecipazione a programmi di ricerca scientifica, tecnologica, di sperimentazione tecnica e di aggiornamento;
- j) la promozione e la diffusione di progetti di bilinguismo e della conoscenza di lingue straniere, anche attraverso la progettazione, organizzazione e realizzazione di corsi di lingua inglese, francese, tedesco, spagnolo, italiano per stranieri; corsi di recupero, corsi di informatica di qualsiasi grado e livello; corsi di preparazione, formazione e aggiornamento professionale.
- k) lo svolgimento di attività di solidarietà sociale rivolta in particolar modo ai bambini.

Le relazioni con gli stakeholder

Tutte le attività della Cooperativa devono ispirarsi all'obiettivo di fornire ai cittadini, utenti e più in generale alla società nelle sue diverse articolazioni, servizi educativi di qualità. Una specifica attenzione è posta all'attività di educazione e formazione dei minori, che rappresentano il futuro (e la speranza) della nostra società.

Al fine di rispettare tale obiettivo la Cooperativa Sociale Intellegere individua tre aree di particolare importanza per definire e sviluppare principi base di comportamento di tutti i suoi soci e amministratori:

A) verso gli utenti, i fornitori, gli enti pubblici, le società e le altre Cooperative;

B) verso i soci, i dipendenti, le istituzioni (Scuole, Comuni, Regioni e Stato), e gli altri Committenti;

C) verso il territorio nelle sue diverse articolazioni sociali e le Comunità locali.

Il rispetto di tali principi deve essere garantito dai soci, dai dipendenti, dai collaboratori e dagli amministratori della cooperativa verso i diversi soggetti individuati che rappresentano gli obiettivi portatori di interessi (stakeholder).

CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI ED ORGANIZZATIVE

La povertà educativa in Italia

La povertà educativa in Italia continua a rappresentare una sfida significativa, evidenziata dai più recenti dati internazionali e nazionali. I risultati dell'indagine OCSE-PISA 2022, pubblicati nel dicembre 2023, mostrano un peggioramento delle competenze degli studenti italiani in matematica, con un calo di oltre 15 punti rispetto al 2018. Sebbene le competenze in lettura siano rimaste stabili e quelle in scienze abbiano registrato un lieve miglioramento, persistono ampie disparità territoriali, sociali e di genere che influenzano negativamente i risultati scolastici.

Dal punto di vista degli investimenti, l'Italia destina il 4,0% del proprio PIL all'istruzione, una percentuale inferiore alla media OCSE del 4,9%. Inoltre, la spesa media annua per studente è di 12.760 dollari, al di sotto della media OCSE di 14.209 dollari. Questi dati indicano un sottofinanziamento del sistema educativo italiano, che potrebbe compromettere la qualità e l'equità dell'istruzione offerta.

Un altro indicatore preoccupante è rappresentato dal numero di giovani NEET (Not in Education, Employment or Training). Nel 2023, la percentuale di NEET tra i 15 e i 29 anni in Italia era del 16,1%, superiore alla media europea dell'11,2%. Le disparità territoriali sono evidenti: nel Mezzogiorno, l'incidenza dei NEET raggiunge il 24,7%, mentre nel Centro-Nord si attesta all'11,2%.

Questi dati sottolineano la necessità di interventi mirati per affrontare le disuguaglianze educative e promuovere un sistema scolastico più equo ed efficace. Investire nell'istruzione e implementare politiche inclusive sono passi fondamentali per garantire a tutti i giovani italiani le competenze e le opportunità necessarie per costruire il proprio futuro.

Due competenze strategiche per lo sviluppo personale, sociale ed economico

Intellegere è quotidianamente impegnata nel contrasto della povertà educativa in due ambiti chiave per lo sviluppo personale e professionale: la conoscenza delle lingue straniere e le competenze digitali. Queste aree sono ritenute strategiche dalle principali istituzioni internazionali, come l'Unione Europea, poiché fondamentali per lo sviluppo socio-economico delle nazioni.

In Italia, tuttavia, persistono ritardi significativi rispetto alla media europea, con marcate disparità geografiche e di genere nell'acquisizione di queste competenze.

Per quanto riguarda l'apprendimento della lingua inglese, i risultati delle prove INVALSI 2024 mostrano un miglioramento rispetto all'anno precedente. Nella classe terza della scuola secondaria di primo grado (grado 8), il 82% degli studenti ha raggiunto almeno il livello A2 nella prova di Reading, mentre il 68% ha conseguito lo stesso livello nella prova di Listening. Questi dati rappresentano un incremento rispettivamente di 2 e 3

punti percentuali rispetto al 2023. Tuttavia, permangono significative differenze territoriali: nelle regioni del Mezzogiorno, le percentuali di studenti che raggiungono il livello A2 sono inferiori alla media nazionale.

La situazione è più critica nella classe quinta della scuola secondaria di secondo grado (grado 13). Qui, il 60% degli studenti ha raggiunto i traguardi previsti (livello B2 per l'istruzione tecnica e liceale, B1+ per quella professionale) nella prova di Reading, mentre solo il 45% ha conseguito gli stessi risultati nella prova di Listening. Anche in questo caso, si evidenziano forti disparità tra le diverse aree geografiche del Paese, con il Sud e le Isole che registrano risultati inferiori rispetto al Nord e al Centro.

Questi dati sottolineano l'importanza di interventi mirati per colmare le lacune esistenti e garantire a tutti gli studenti pari opportunità nell'acquisizione di competenze linguistiche fondamentali per il loro futuro personale e professionale.

Competenze digitali: una sfida ancora aperta

Le competenze digitali rappresentano un pilastro fondamentale per lo sviluppo personale, sociale ed economico degli individui. Tuttavia, in Italia, la diffusione di tali competenze tra la popolazione rimane al di sotto della media europea. Secondo il Digital Decade Country Report 2024, solo il 45,8% degli italiani possiede almeno competenze digitali di base, rispetto a una media UE del 55,6%.

In particolare, i giovani italiani mostrano lacune significative in alcune aree delle competenze digitali. I dati dell'indagine ySKILLS 2023 evidenziano che meno di un terzo degli adolescenti italiani riporta un livello elevato di competenze nelle aree della navigazione e gestione delle informazioni e della creazione di contenuti digitali. Queste competenze sono essenziali per un utilizzo critico e consapevole delle tecnologie digitali.

Inoltre, l'esposizione a rischi online tra gli adolescenti italiani rimane elevata. Secondo lo stesso studio, una percentuale significativa di giovani è stata esposta a contenuti dannosi, tra cui immagini sessuali e discorsi d'odio. Questi dati sottolineano la necessità di interventi educativi mirati per promuovere non solo l'acquisizione di competenze tecniche, ma anche la capacità di navigare in modo sicuro e responsabile nel mondo digitale.

Per affrontare queste sfide, è fondamentale implementare politiche e programmi educativi che potenzino le competenze digitali dei giovani, con un'attenzione particolare alle aree più critiche. Solo attraverso un impegno congiunto di istituzioni, scuole e famiglie sarà possibile colmare il divario digitale e garantire a tutti i giovani le competenze necessarie per affrontare le sfide del futuro.

Impegno di Intellegere contro la povertà educativa

Intellegere conferma il proprio impegno quotidiano nel contrasto della povertà educativa attraverso iniziative volte a rafforzare l'apprendimento delle lingue straniere e l'acquisizione delle competenze digitali. Questa attività si sviluppa sia tramite progetti realizzati in collaborazione con scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado, sia attraverso corsi offerti direttamente al pubblico.

Nel corso del 2024, la cooperativa ha registrato una stabilizzazione delle iscrizioni ai corsi di lingua inglese per adulti nel mercato consumer, interrompendo il trend negativo degli anni precedenti. Per quanto riguarda

il mercato "Young Learners", il numero degli iscritti è rimasto sostanzialmente stabile. Importante è stato il progresso realizzato sul fronte della formazione linguistica rivolta alle aziende (mercato B2B), grazie a specifiche partnership commerciali che hanno consentito un incremento significativo sia nel numero di corsi offerti che nelle ore erogate.

Un contributo fondamentale è arrivato dall'intensa attività sviluppata nelle scuole, particolarmente grazie ai bandi del PNRR "Futura" e in particolare al bando sulla Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 1 – Investimento 3.1, dedicato al potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche degli studenti e docenti della scuola primaria e secondaria. La cooperativa ha acquisito numerosi progetti grazie anche a partnership strategiche con liberi professionisti ed enti formativi.

Sul fronte dell'educazione digitale, la cooperativa ha mantenuto alta l'attenzione istituzionale e privata, nonostante persistano alcune difficoltà nel mercato consumer.

Intellegere ha inoltre rafforzato significativamente il proprio impegno sul fronte del fundraising attraverso attività mirate di ricerca e sviluppo per la progettazione di interventi ad elevato impatto sociale. Tra questi, si segnala la proposta progettuale "STEM by me", presentata nell'ambito del bando "Polaris" promosso dal Fondo per la Repubblica Digitale, che ha ottenuto l'approvazione e relativo finanziamento. Il progetto, avviato nei primi mesi del 2025, prevede azioni di formazione e orientamento rivolte agli studenti della scuola media inferiore per favorire l'accesso alle carriere STEM.

Di grande rilievo anche il completamento nel corso del 2024 del progetto "CODE", finanziato nell'ambito del bando "Onlife" del Fondo per la Repubblica Digitale, e l'avvio delle attività didattiche del progetto "Work from bed", sostenuto dal bando "Prospettive", anch'esso del Fondo per la Repubblica Digitale, mirato alla formazione di specialisti in "e-marketing e CRM" e "Cloud", con la partecipazione di 180 inoccupati nel biennio 2024/2025.

Infine, la cooperativa ha consolidato ulteriormente l'offerta di campi estivi educativi e ricreativi sotto il marchio "Future Summer Camp", mantenendo i livelli di partecipazione raggiunti nel 2023 e confermando così la validità di questa formula educativa.

LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

Nel 2024 la cooperativa ha continuato ad aggiornare e integrare i propri processi di gestione e le competenze professionali richieste in relazione alle mutate sollecitazioni che arrivano dalle istituzioni e dal mercato, oltre che dal processo di trasformazione organizzativa in corso.

Organigramma e deleghe

L'organigramma di Intellegere tiene conto delle funzioni che sono svolte dalla cooperativa, e della dimensione ancora ridotta della società e della sua specializzazione nelle attività Education. Il Consiglio di Amministrazione, rinnovato il 21/06/2022, risulta così composto:

Presidente **Gianmarco Nicita**

Consiglieri **Zaira Chiaese e Rita Falchi**

A seguito del consolidamento organizzativo svolto, l'organigramma prevede le seguenti posizioni di responsabilità:

	British Institutes	Digital Education Lab	Future Summer Camp	Intellegere
Cosa	Formazione linguistica Certificazione linguistica	Educazione digitale	Campi estivi	Progetti Servizi alle aziende Bandi, Formazione finanziata
Target	B2C (adulti e Young) B2B (aziende) B2O (scuole, PA)	B2C (Young + adulti) B2O (Scuole) B2B (aziende)	B2C Young Learners	B2B (aziende) B2O (Enti, PA)
Responsabilità				
Responsabile Sviluppo Commerciale	B2C (Li Puma) B2B (Li Puma) B2O (Falchi/ Pupillo)	B2C (Abdel) B2B (Nicita) B2O (Pupillo)	Li Puma	Nicita
Responsabile tecnico gestione progetti/ attività	B2C (Li Puma) B2B (Li Puma) B2O (Falchi)	Abdel	Li Puma	Alessandrini/ Panattoni
Marketing	Nicita/ Alessandrini	Nicita/ Alessandrini	Nicita/ Alessandrini	Nicita/ Alessandrini
Amministrazione	Falchi	Falchi	Falchi	Falchi

Protezione dei dati personali

Dal 2018, anno di entrata in vigore del GDPR, Regolamento EU 679/2016, la Cooperativa ha recepito pienamente le nuove regole per il trattamento dei dati personali, applicandole in concreto a tutti i trattamenti presenti.

Ad oggi, dopo quasi sette anni di applicazione e di costante vigilanza sugli adempimenti d'obbligo, possiamo essere soddisfatti dei passi compiuti per assicurare la compliance della Cooperativa alle norme legislative cogenti ed a quelle prese volontariamente come riferimento in campo di sicurezza e protezione dei dati e delle informazioni.

Dal punto di vista organizzativo è ormai routine la consegna e la firma – da parte di tutti i collaboratori - delle autorizzazioni al trattamento, comprensive di clausole di riservatezza e istruzioni dettagliate per il trattamento dei dati; i fornitori esterni, che nel corso del 2024 sono cresciuti in numero e varietà di competenze apportate, che nell'ambito dei loro contratti eseguono trattamento di dati personali, sono regolarmente incaricati come Responsabili esterni con apposito atto. Il Registro delle Attività di trattamento è mantenuto aggiornato in base ai trattamenti eseguiti.

L'adozione delle piattaforme cloud per i servizi di CRM ha permesso di tenere sotto stretto controllo le autorizzazioni al trattamento dei dati dei clienti, mentre la piattaforma Google Workplace, adottata per governare i processi di smart working e produttività aziendale, ha permesso di agevolare notevolmente le attività operative ed organizzative: attraverso gli strumenti di comunicazione messi a disposizione dalla suite è stato possibile, infatti, dare continuità alle normali attività della cooperativa e a coordinare il lavoro di staff e collaboratori nonostante il numero crescente di persone connesse.

ORGANI DI GESTIONE DELLA COOPERATIVA

L'assemblea dei Soci

Al vertice della Cooperativa è l'Assemblea dei soci, composta da tutti i soci iscritti al libro soci. L'assemblea dei soci si è riunita tre volte nel corso del 2024, per l'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale 2023 e per autorizzare il presidente del CdA a chiedere delle linee di credito bancarie per la cooperativa, una volta verso UniCredit (seduta del 3 settembre) e una volta verso BCC Roma (seduta del 21 dicembre 2024).

All'assemblea del 31 maggio 2024, avente all'ordine del giorno l'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale 2023, hanno partecipato 4 soci, pari al 67% dei soci iscritti a libro soci. Gli argomenti all'ordine del giorno sono stati approvati all'unanimità.

All'assemblea del 3 settembre 2024, avente all'ordine del giorno l'autorizzazione al Presidente del C.d.A. a richiedere una linea di credito presso Unicredit fino a 200.000 €, hanno partecipato 6 soci, pari al 100% dei soci iscritti a libro soci. Gli argomenti all'ordine del giorno sono stati approvati all'unanimità.

All'assemblea del 21 dicembre 2024, avente all'ordine del giorno l'autorizzazione al Presidente del C.d.A. a richiedere una linea di credito presso BCC Roma fino a 210.000 €, hanno partecipato 6 soci, pari al 100% dei soci iscritti a libro soci. Gli argomenti all'ordine del giorno sono stati approvati all'unanimità.

L'Assemblea dei soci ha le seguenti competenze, previste dall'art. 29 dello statuto.

Qualificazione e competenze	
29.1	L'assemblea è ordinaria o straordinaria ai sensi di legge.
29.2	L'assemblea ordinaria:
a.1)	nomina, previa determinazione del loro numero, e tenendo conto della riserva di nomina a favore dei soci finanziatori di cui al successivo paragrafo 45.3, i membri dell'Organo Amministrativo e ne dispone la revoca per giusta causa;
a.2)	determina il compenso ad essi spettante;
a.3)	delibera l'azione di responsabilità contro i membri dell'Organo Amministrativo;
a.4)	delibera sulla destinazione di utili;
a.5)	nomina e delle Politiche sociali ai sensi del d.lgs. 112/2017 Atalfine, l'Organo Amministrativo convoca nei termini di legge l'assemblea per l'approvazione del bilancio di

esercizio e per la destinazione degli utili;		
a.8) delibera, su richiesta del proponente, in ordine al		
manco accoglimento dell'istanza di ammissione da parte		
dell'Organo Amministrativo;		
a.9) delibera sulla eventuale ripartizione dei ristorni a		
ciascun socio;		
a.10) approva i regolamenti predisposti dall'Organo Ammi-		
nistrativo;		
a.11) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla		
sua competenza dalla legge e dal presente Statuto.		
29.3 Sono di competenza dell'assemblea straordinaria:		
le modifiche dello Statuto, salvo quanto previsto dalla		
legge o dal presente Statuto;		
- l'emissione delle quote destinate ai soci finanziatori		
ai sensi dell'art. 20;		
- la nomina, la sostituzione e la determinazione dei po-		
teri dei liquidatori;		
- l'emissione di obbligazioni convertibili; di cui		
all'art. 23.1;		
- le altre materie ad essa attribuite dalla legge.		
aerevoca il revisore contabile della Società		
di revisione incaricati del controllo contabile;		

a.6) approva il bilancio d'esercizio;	
a.7) approva il bilancio sociale in conformità con le linee guida stabilite con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi del d.lgs. 112/2017.	
At fine, l'Organo Amministrativo convoca nei termini di legge l'assemblea per l'approvazione del bilancio di esercizio e per la destinazione degli utili;	
a.8) delibera, su richiesta del proponente, in ordine al mancato accoglimento dell'istanza di ammissione da parte dell'Organo Amministrativo;	
a.9) delibera sulla eventuale ripartizione dei ristorni a ciascun socio;	
a.10) approva i regolamenti predisposti dall'Organo Amministrativo;	
a.11) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente Statuto.	
29.3 Sono di competenza dell'assemblea straordinaria:	
le modifiche dello Statuto, salvo quanto previsto dalla legge o dal presente Statuto;	
- l'emissione delle quote destinate ai soci finanziatori ai sensi dell'art. 20;	

-lanomina, lasostituzioneeladeterminazione deipo-	
teri dei liquidatori;	
- l'emissione diobbligazioni convertibili; di cui	
all'art. 23.1;	
- le altre materie ad essa attribuite dalla legge.	

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato nella assemblea dei soci del 21/06/2022, all'uopo convocata, ed è composta dal Presidente Gianmarco Nicita e dai consiglieri Zaira Chiaese e Rita Falchi. Dura in carica tre anni, fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

L'organo amministrativo ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, così come definiti dall'art. 38 dello statuto:

Art. 38	
Competenze degli amministratori	
38.1 L'organo amministrativo ha tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, esclusi i poteri che la legge o il presente atto costitutivo riservano espressamente all'assemblea.	
L'organo amministrativo può nominare Direttori, procuratori «adnegozia» e mandatarî in genere per determinati atti o categorie di atti.	
38.2 Il consiglio di amministrazione, può delegare tutti o parte dei suoi poteri a norma e nei limiti di cui all'art. 2381 c.c. a un comitato esecutivo composto da	

alcunideisuoicomponentioovveroaunoopiùdeipropri	
componentianchedisgiuntamente.Ilcomitatoeseecutivo	
ovverol'amministratoreogliamministratoreidelegati,	
potranno compiere tutti gli atti di ordinaria estraordi-	
naria amministrazione e che risulteranno dalla delega con-	
ferita dal consiglio di amministrazione, con le limita-	
zioni e le modalità indicate nella delega stessa.	
Non possono essere delegate le attribuzioni indicate nel-	
l'art. 2381 c.c. e nell'articolo 2544 primo comma c.c., e	
quelle non delegabili ai sensi delle altre leggi vigenti.	

Presidente

Il Presidente è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione del 21 giugno 2022, atto con il quale gli sono stati conferiti le deleghe e i poteri. Oltre ai compiti istituzionali (legale rappresentanza della società) e agli altri statutari, il Presidente:

- da esecuzione alle delibere dell'assemblea e del Consiglio di Amministrazione;
- cura le relazioni con i portatori di interesse istituzionali e non;
- esercita controllo sull'attività ordinaria e corrente delle principali funzioni aziendali;
- sottoscrive le offerte ed i contratti, secondo le deleghe approvate dal C.d.A.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale.

Egli è perciò autorizzato a rappresentare la Cooperativa di fronte ai terzi ed in giudizio nonché a riscuotere, da pubbliche amministrazioni e/o da privati, somme di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

- esercita il ruolo di Datore di Lavoro e nomina il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione ai sensi del D.Lgs. 81/08, per assicurare che tutte le prescrizioni in merito alla prevenzione e alla sicurezza sul lavoro siano applicate e mantenute;
- programma organizza e controlla le misure di protezione dei dati personali ai sensi del GDPR, Regolamento EU 679/2016.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente spettano ad un Consigliere designato dal Consiglio.

Compensi Consiglio di amministrazione

L'assemblea dei soci ha deliberato, contestualmente alla nomina dell'organo amministrativo, la gratuità del compenso per le suddette cariche. L'attività dei componenti del Consiglio di Amministrazione, quindi, è svolta a titolo gratuito.

Fatti di rilievo che hanno riguardato gli organi di gestione.

Il Consiglio di amministrazione ha tenuto 2 riunioni nel 2024.

Nella seduta del 27 marzo è stata deliberato il rinvio dell'approvazione del bilancio ai sensi dell'art. 27 dello Statuto sociale. L'approvazione della bozza definitiva del progetto di bilancio 2024 è stata presentata e poi approvata nella riunione del 20 maggio 2024 e conseguentemente è stata convocata l'assemblea dei soci.

Regolamento per le prestazioni lavorative dei soci

Per l'attività della Cooperativa ha particolare rilevanza il regolamento per le prestazioni lavorative dei soci ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive modifiche ed integrazioni, regolamento

approvato dall'assemblea ordinaria dei soci il 26 gennaio 2023 e depositato presso la Direzione provinciale del lavoro di Roma il 20 febbraio 2023.

Revisioni cooperativa

Nel corso del 2024 la Cooperativa è stata oggetto della revisione ordinaria.

La stessa ha confermato la coerenza delle attività della Cooperativa con lo scopo sociale e le norme specifiche delle cooperative sociali/ONLUS.

Ministero dello Sviluppo Economico
Direzione generale per la vigilanza sugli enti,
il sistema cooperativo e le gestioni commissariati

Ragione Sociale
Numero Albo

INTELLEGERE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
C102123

Il revisore, considerate le risultanze di cui ai punti precedenti:

propone il rilascio del certificato attestazione di revisione

Per le cooperative non aderenti ad Associazioni di Rappresentanza si precisa che il certificato verrà eventualmente rilasciato a richiesta dell'ente revisionato, ma che in ogni caso, ai sensi dell'articolo 15 della legge 12 novembre 2011 n. 183, le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sostituiti da dichiarazioni sostitutive. Pertanto il certificato riporterà, a pena di nullità, la frase "il presente certificato non può essere prodotto agli organi della pubblica amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi".

IL LAVORO

Il contratto di lavoro applicato

Ai soci lavoratori ed ai dipendenti della Cooperativa si applica il "**Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Enti gestori dei Corsi di Istruzione Formazione e Cultura varia**".

Su **9 addetti** complessivi della Cooperativa **6 sono soci lavoratori**, pari al **67%**.

Degli addetti della Cooperativa **5** sono donne, pari al **55%**.

I contratti a tempo indeterminato sono **7** pari al **78%** dei lavoratori.

La nuova organizzazione del lavoro

Anche se le limitazioni dettate dalla pandemia da Covid 19 sono di fatto esaurite, la Cooperativa, al fine di consentire ai lavoratori e ai soci una migliore conciliazione delle esigenze personali e familiari con quelle lavorative, ha deciso di conservare alcune modalità di lavoro agile. Per tale modalità lavorativa il riferimento è alla legislazione specifica, semplificata nelle misure di contrasto al virus. Questa riorganizzazione ha riguardato quella parte di lavoratori le cui mansioni non prevedevano un rapporto diretto con il pubblico.

Soci ed addetti della Cooperativa Sociale Intellegere

Nello schema che segue si riporta la composizione dei lavoratori e dei soci della Cooperativa, che evidenzia la prevalenza del rapporto di lavoro stabile a tempo indeterminato.

Addetti totali/ Base Sociale	Donne	Uomini	Tempo indeterminato	Part time	Collaborazioni
9	5	4	7	5	2
6 Soci (tutti soci lavoratori)	2	4	5	2	1

Attività Formativa

La Cooperativa dà molta importanza all'aggiornamento ed alla formazione del personale. La formazione permette di raggiungere elevati livelli di qualità e produttività. Questa attenzione, ben oltre le norme di legge, ha permesso di garantire qualità e competenza nelle diverse attività svolte.

Nell'anno 20223 la Cooperativa ha messo in campo diverse azioni di formazione informale, principalmente condotte attraverso riunioni periodiche (con frequenza minima mensile) per lo scambio di buone pratiche e la condivisione delle iniziative più importanti condotte dalla cooperativa.

Nel 2023 la Cooperativa ha inoltre avuto accesso a fondi (da Fondo Professioni, fondo partitico per la formazione del personale) per co-finanziare un progetto di formazione interna per lo sviluppo di competenze digitali e soft skills. Il progetto di formazione verrà svolto durante i primi mesi del 2024.

Relazioni sindacali

Le relazioni sindacali sono sviluppate con riunioni periodiche attraverso le rappresentanze territoriali. Le diverse riunioni sono avvenute con la modalità della teleconferenza e di comunicazione tramite posta elettronica ed hanno riguardato principalmente il piano di formazione del personale.

Sicurezza sul lavoro

La Cooperativa ha istituito al suo interno il Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi ai sensi dell'articolo 31 del Decreto Legislativo n° 81 del 2008.

Il Documento di Valutazione dei Rischi (ex art. 28 T.U.S.) è stato elaborato anche con i consulenti esterni ed è aggiornato ogni qualvolta subentrano delle modifiche rilevanti all'attività. La sua ultima modifica risale al

18 settembre 2020. La Sorveglianza Sanitaria (ex 41 T.U.S.) è effettuata dal Medico Competente Stefano Ferrante. Nel 2024 non sono state effettuate visite mediche.

Il Preposto (ex art. 2 T.U.S.) è stato individuato in base alle specifiche mansioni, nominato e formato con corso specifico (ex art. 37 T.U.S.).

Per l'organizzazione delle Emergenze è presente un Piano di Emergenza, organizzato dalla Intellegere Soc. Coop. Sociale che ospita le attività, e una squadra di addetti antincendio e primo soccorso designata e formata con relativi aggiornamenti.

Tutte le ore di formazione erogate per ciascun addetto sono almeno pari al minimo dettato dalla Legge (qualora contemplate) o dalle Linee guida nazionali, causa covid una parte è stata gestita a distanza.

Gli incidenti sono registrati e gestiti dal Presidente della Cooperativa, nel corso dell'anno 2022 non si sono verificati infortuni sul lavoro.

Il Presidente svolge il ruolo di datore di lavoro e di Responsabile del servizio protezione e prevenzione.

La Cooperativa ha ovviamente focalizzato l'attività di prevenzione al rischio Covid, dandone opportuna informazione tutti i dipendenti. Il passaggio alla modalità del lavoro agile ha portato diverse modifiche sulla identificazione dei rischi lavorativi anche alla luce di nuovi indirizzi normativi. In questa fase si è privilegiata l'informativa individuale sui comportamenti e la gestione centralizzata e controllata delle pause da videoterminale previste per gli operatori.

ATTIVITA D'IMPRESA

Attività della Cooperativa sociale Intellegere

Come detto, la cooperativa opera nell'ambito della formazione linguistica e dell'educazione digitale, con particolare attenzione alla formazione delle nuove generazioni.

La presenza sul mercato della formazione linguistica avviene attraverso i marchi **British Institutes**, di cui la cooperativa è concessionaria per il comune di Roma.

Nel 2017 è stato creato ideato e creato il marchio **Digital Education Lab**, di cui la cooperativa è proprietaria e attraverso il quale offre servizi di educazione digitale.

Altra importante linea di offerta è il **Future Summer Camp**, che unisce lo storico English & Sports Camp (di cui a giugno e luglio si è svolta la dodicesima edizione, il Coding & Sports Camp e il camp Inglese in Vela.

Di seguito vengono riportati i ricavi registrati dalla cooperativa per queste 3 linee di offerta nel corso del 2024 più il fatturato proveniente da progetti speciali:

Linea di offerta	Erogato 2024	Percentuale fatturato
British Institutes	€ 563.507,90	40,49%
Digital Education Lab	€ 16.653,00	1,20%
English & Sports Camp	€ 202.188,50	14,53%
Progetti speciali	€ 609.454,88	43,79%
TOTALE	€ 1.391.804,28	100,00%

Ai sensi degli articoli 2512, 2513 e 2514 del codice civile, sono disciplinate le cooperative c.d. a mutualità prevalente. Per espressa disposizione di legge (vedi norme di attuazione e transitorie del C.C.) le cooperative sociali, tra cui la INTELLEGERE - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, in quanto costituita a norma della L.381/1991, vengono qualificate a mutualità prevalente direttamente dalla legge.

Pur non sussistendo alcun obbligo di legge in tal senso, si riportano comunque, di seguito le informazioni di norma richieste per le società cooperative a mutualità prevalente.

Conto Economico	Totale da prospetto di bilancio	Di cui verso soci	% riferibile ai soci	Condizioni di prevalenza
B9 – Costi per il personale	244.681	188.471		
B7 – Costi per servizi (limitatamente alle prestazioni lavorative)	433.085	17.127		
Totale costo del lavoro	677.766	205.598	30,33%	Non rilevante

I collaboratori esterni sono funzionali a gestire l'erogazione dei servizi di formazione e dei servizi accessori (marketing, sistemi informativi, ecc.).

Non sono presenti vertenze con clienti e fornitori.

SITUAZIONE FINANZIARIA

Andamento della gestione

Per fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione, le analisi e le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria e i più significativi indici di bilancio.

Conto economico e distribuzione della ricchezza prodotta.

<u>CONTO ECONOMICO</u>	2024	%	2023	%
RICAVI DI VENDITA	1.103.613		928.935	
VARIAZIONE RIMANENZE	0		0	
RICAVI NETTI	1.103.613	100,00%	928.935	100,00%
COSTI ESTERNI	1.066.569	96,64%	800.343	86,16%
VALORE AGGIUNTO	37.044	3,36%	128.592	13,84%
COSTO DEL LAVORO	244.681	22,17%	239.900	25,83%
MARGINE OPERATIVO LORDO	-207.637	-18,81%	-111.308	-11,98%
AMMORTAMENTI	23.307	2,11%	0	0,00%
REDD. OP.VO GESTIONE TIPICA	-230.944	-20,93%	-111.308	-11,98%

PROVENTI DIVERSI	288.191	26,11%	122.972	13,24%
REDDITO OPERATIVO	57.247	5,19%	11.664	1,26%
PROVENTI FINANZIARI	1	0,00%	1	0,00%
ONERI FINANZIARI	624	0,06%	310	0,03%
REDDITO DI COMPETENZA	56.624	5,13%	11.355	1,22%
PROVENTI STRAORDINARI	0	0,00%	0	0,00%
ONERI STRAORDINARI	0	0,00%	0	0,00%
REDDITO ANTE IMPOSTE	56.624	5,13%	11.355	1,22%
IMPOSTE DIRETTE	26.876	2,44%	11.216	1,21%
REDDITO NETTO	29.748	2,70%	139	0,01%

La Cooperativa ha realizzato nel 2024 ricavi per un totale di 1.391.804€, di questi:

- 1.103.613€ sono derivati dall'attività produttiva;
- 288.191€ da altri ricavi e proventi, di cui 285.023€ relativi a contributi in conto esercizio e 3.168€ da altre entrate.

Della ricchezza prodotta una parte rilevante è stata destinata al lavoro dei soci e dei dipendenti:

- 244.681€ per costo del lavoro dipendente (salari, contributi, trattamento di fine rapporto ecc.);
- 433.085€ per costo del lavoro non dipendente;
- di tali costi, 205.598€ afferiscono al lavoro dei soci.

Per l'acquisto di servizi e beni necessari allo svolgimento delle attività sono stati sostenuti:

- 476.539€ per altri servizi (al netto delle prestazioni lavorative);
- 38.074€ per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci;
- 41.994€ per godimento di beni di terzi (affitti);
- 31.877€ per oneri diversi di gestione.

Lo stato patrimoniale

STATO PATRIMONIALE				
ATTIVO	2024	%	2023	%
LIQUIDITA' IMMEDIATE	15.211	2,30%	56.769	13,16%
LIQUIDITA' DIFFERITE	517.058	78,11%	235.797	54,67%
RIMANENZE FINALI	0	0,00%	0	0,00%
ATTIVO CIRCOLANTE	532.269	80,41%	292.566	67,83%
IMMOBILIZZAZIONI IMMAT.LI	55.126	8,33%	53.422	12,39%
IMMOBILIZZAZIONI MAT.LI	20.295	3,07%	31.112	7,21%
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	54.238	8,19%	54.238	12,57%
ATTIVO FISSO	129.659	19,59%	138.772	32,17%
TOTALE ATTIVO	661.928	100,00%	431.338	100,00%
PASSIVO	2024	%	2023	%
DEBITI A BREVE	464.531	70,18%	317.103	73,52%
DEBITI A MEDIO/LUNGO	164.782	24,89%	111.364	25,82%
TOTALE DEBITI	629.313	95,07%	428.467	99,33%

MEZZI PROPRI	32.615	4,93%	2.871	0,67%
TOTALE PASSIVO	661.928	100,00%	431.338	100,00%

INDICATORI			
EQUILIBRIO ECONOMICO	ANNO PRECEDENTE	ANNO CORRENTE	VARIAZIONE
ROI	2,70%	8,65%	219,82%
TASSO REMUN. CAP. CREDITO	0,07%	0,10%	37,05%
PRODUTTIVITA' AZIENDALE	2,1536	1,6673	-22,58%
EQUILIBRIO FINANZIARIO	ANNO PRECEDENTE	ANNO CORRENTE	VARIAZIONE
MARGINE DI STRUTTURA	-135.901	-97.044	38.857
CAPITALE CIRCOLANTE NETTO	-24.537	67.738	92.275
MARGINE DI TESORERIA	-24.537	67.738	92.275
EQUILIBRIO MONETARIO	ANNO PRECEDENTE	ANNO CORRENTE	VARIAZIONE
CURRENT RATIO	0,9226	1,1458	24,19%
ROTAZIONE CREDITI	42	113	71
ROTAZIONE DEBITI	43	38	-5

Prospetto delle voci di patrimonio netto:

NATURA/DESCRIZIONE	IMPORTO 31/12/2024	IMPORTO 31/12/2023	INCREMENTI	DECREMENTI
Capitale sociale	34.200	34.200	-	-
Riserva legale	21.954	21.913	41	-
Riserva indivisibile ex art. 12 l. 904/77	16.099	16.006	93	-
Arrotondamenti	1	-	1	-
Perdita a nuovo	69.387	69.387	-	-
<i>Di cui perdite sospese ex art. 6 DL 23/2020</i>	<i>43.418</i>	<i>43.418</i>	-	-
Utile (Perdita) dell'esercizio	29.748	139	29.748	139

Evoluzione prevedibile della gestione

Al momento in cui si scrive questo Bilancio ci sono significativi segnali di ripresa e opportunità di sviluppo generati da importanti bandi pubblici. Primi tra tutti quelli pubblicati da Fondo per la Repubblica Digitale e nell'ambito del programma PNRR Futura per le scuole.

Tra queste, particolarmente significativo è stato il Progetto PNRR Missione 4: Istruzione e Ricerca

Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università
Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023). Questa iniziativa promuove lo sviluppo delle competenze STEM, digitali e linguistiche degli studenti e dei docenti della scuola primaria e secondaria. Proprio le competenze che promuove la cooperativa fin dalla sua costituzione. Questa iniziativa ha dato i suoi frutti già nell’esercizio 2024 e si presume che possa portare alla società nuove opportunità di sviluppo nel corso del 2025.

RELAZIONI INIZIATIVE E RICONOSCIMENTI

La Cooperativa nel corso degli ultimi anni ha sviluppato rapporti con altri soggetti pubblici e privati che operano nell’ambito dell’educazione e della formazione. Da questi rapporti sono nate delle partnership che hanno portato a realizzare progetti di ricerca e sviluppo, scambio di buone pratiche e di erogazione di servizi di formazione a favore di soggetti svantaggiati.

Stakeholder

L’attività della Cooperativa ha bisogno di una rete di relazioni con le istituzioni, le scuole, le associazioni e le organizzazioni operanti sul territorio in cui questa opera.

Queste relazioni sono necessarie per lo sviluppo e la realizzazione di reti per lo sviluppo di progetti di educazione e formazione a vantaggio dei minori e di altri soggetti svantaggiati.

Enti pubblici–Scuole e Istituti scolastici

La cooperativa Intellegere ha avviato nel corso degli anni importanti collaborazioni con scuole e istituti di ogni ordine e grado nei territori del Municipio II e III del Comune di Roma e, nel corso del 2024, con Istituti distribuiti su tutto il territorio nazionale.

Questi rapporti sono nati in seguito all’aggiudicazione di bandi di concorso per l’erogazione di servizi di formazione a favore degli studenti o del corpo docente degli istituti.

In altri casi si sono sviluppate delle convenzioni che hanno permesso alle scuole di offrire alle famiglie del territorio servizi formativi extra-scolastici a condizioni economiche vantaggiose, a fronte della concessione in uso dei locali scolastici (EX ART: 12 L. 517/77).

Associazioni e altri soggetti privati

La Cooperativa ha realizzato una rete di relazioni con soggetti associativi e non che svolgono un importante ruolo nell’ambito dei servizi di formazione e del contrasto alla povertà educativa.

Nella attività viene prestata una importante attenzione al territorio nel quale gli associati operano con incontri e relazioni specifiche con associazioni, organizzazioni e rappresentanze del territorio.

Istituzioni, Enti e comunità locali

La cooperativa ha avviato un confronto continuo con gli Uffici Sport e Cultura dei Municipi II e III del Comune di Roma, funzionale a sviluppare iniziative di contrasto alla povertà educativa di questi territori.

Strategie di sviluppo

L'attività della Cooperativa nel corso del 2024 è stata caratterizzata dallo sviluppo di nuove collaborazioni con Enti scolastici su tutto il territorio nazionale, grazie alle opportunità generate dai bandi PNRR Futura e dal vantaggio competitivo di cui la potuto godere grazie al forte posizionamento nell'ambito dell'offerta per servizi di educazione digitale rivolta prevalentemente a minori.

Continua inoltre l'attività di ricerca e sviluppo funzionale alla progettazione e alla realizzazione di progetti di alfabetizzazione e formazione al digitale, caratterizzati da un elevato impatto sociale e strategici per lo sviluppo socio-economico del paese.

Analisi SWOT

A partire dalla esperienza dell'attività realizzata si può sviluppare un'analisi SWOT come da schema.

<p>Punti di Forza</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Esperienza nella gestione dei servizi di formazione linguistica ● Esperienza nella gestione di servizi di educazione digitale per minori ● Motivazione di soci e lavoratori ● Vantaggio competitivo nell'ambito dei servizi educazione digitale per minori ● Posizionamento SEO del sito www.britishinstitutesromasalarario.com ● Ampio portafoglio clienti privati 	<p>Punti di Debolezza</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ridotta marginalità dei servizi di formazione linguistica ● Difficoltà a reperire professionisti qualificati e affidabili nell'ambito della formazione linguistica
<p>Opportunità</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Partecipazione a bandi pubblici e privati per lo sviluppo di nuovi progetti ● Fondi pubblici dedicati allo sviluppo di competenze digitali per la popolazione ● Possibilità di ottenere finanziamenti per lo sviluppo delle tecnologie necessarie 	<p>Pericoli</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Eccessiva burocrazia del sistema in cui si opera ● Sofferenze finanziarie dovuti agli endemici ritardi dei pagamenti della PA ● Mercato iper-competitivo e saturo per la formazione linguistica

Da questa analisi si evidenzia la forte attenzione prestata agli aspetti finanziari, in una fase di sviluppo che permette alla Cooperativa di capitalizzare e di acquisire credibilità anche sul piano finanziario per poter sostenere gli oneri di un possibile sviluppo.

Questo aspetto è particolarmente rilevante nel mercato pubblico che sta rappresentando una risorsa in più per la cooperativa.

Conclusione

La Cooperativa Sociale Intellegere rappresenta una realtà significativa sia per il carattere innovativo della propria offerta che per l'elevato impatto sociale dei progetti che propone. Grazie alla varietà e alla profondità delle competenze e delle esperienze maturate dalla cooperativa nel corso di questi anni, questa ha sviluppato una significativa flessibilità e resilienza che le permettono di affrontare le sfide del mercato con rinnovato ottimismo, come dimostrano i risultati conseguiti nel corso del 2024.

La cooperativa infine sta continuando ad investire in modo significativo su attività di Ricerca e Sviluppo mirate alla progettazione di interventi ad elevato impatto sociale promossi in risposta a specifici bandi pubblici. In questo modo vuole continuare ad avere un forte impatto in termini sociali e dare continuità di opportunità ai propri soci cooperatori.

Il Presidente
(Gianmarco Nicita)

Il sottoscritto dott. Andrea Dili, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.